



Geschäftsbereich Personal und Recht
Beigeordneter Dr. Peter Lames

Landeshauptstadt Dresden
Integrations- und
Ausländerbeauftragte

GZ: INAUSLB
Bearbeiter: Fr. Castillo
Telefon: (0351) 4 88 xx xx
Sitz: Dr.-Külz-Ring 19
E-Mail:

Datum:

Stellungnahme zur Vorlage V0938/16 „Personalentwicklungskonzept der Stadtverwaltung Dresden

Sehr geehrter Dr. Lames,

ich nehme die Vorlage mit folgender Stellungnahme zur Kenntnis.

In der Einleitung, 2. Absatz, unten bitte ich zu ergänzen

„...der Gleichstellungsaktionsplan, das **Konzept zur Integration von Menschen mit Migrationshintergrund, das Lokale Handlungsprogramm für Demokratie und Toleranz, gegen Extremismus,...**“.

Unter 3 Ziele der Personalentwicklung, Ergänzung:

„Weiterentwicklung einer Organisationskultur, die die **Vielfalt als Ressource anerkennt und wertschätzt** und die Leistungs- und (Selbst)Lernfähigkeit der Beschäftigten **auch in diesem Sinne** aufbaut, festigt und ausdehnt.“

Unter 4 Rahmenbedingungen erfolgreicher Personalentwicklung

Ergänzung:

„Die interkulturelle Orientierung und Öffnung der Verwaltung.“

Unter 5 Verantwortung für die Personalentwicklung

Ergänzung an geeigneter Stelle:

„Die Überprüfung von Strukturen und Prozessen auf die Gewährleistung einer diskriminierungsfreien, wertschätzenden Zusammenarbeit und Kommunikation mit allen Einwohnerinnen und Einwohnern.“

Unter 7 Handlungsfelder und Instrumente der Personalentwicklung

Ergänzung:

7.1.1 Personalgewinnung

„Die Erhöhung des Anteils von Beschäftigten mit Migrationshintergrund und mehrsprachigem Personal.“

7.2.1 Führungskräfteentwicklung, Aufgaben und Ziele

Ergänzung:

„Die Qualifizierungen zur interkulturellen Orientierung und Öffnung, zur interkulturellen Kompetenz und Kommunikation sind fester Bestandteil des Curriculums mit Pflichtinhalten für alle Führungskräfte und Vorgesetzte.“

7.2.2 Nachwuchskräfteentwicklung, Aufgaben und Ziele

Ergänzung wie unter 7.2.1.

7.3.5 Anforderungsprofile

Ergänzung:

„Die Ausprägung/Dimension der Interkulturalität bei der persönlichen, sozialen, methodischen, fachlichen Kompetenz findet Aufnahme bei der Fortschreibung oder Überarbeitung der Richtlinie Anforderungsprofile“

Mit freundlichen Grüßen

Kristina Winkler
Integrations- und Ausländerbeauftragte