

LANDESHAUPTSTADT DRESDEN

- Stadtrat -

Vorlage Nr.: V0938/16

Datum: 12. September 2016

BESCHLUSSEMPFEHLUNG - federführend

des Ausschusses für Allgemeine Verwaltung, Ordnung und Sicherheit (Eigenbetrieb IT-Dienstleistungen)
(AV/IT/031/2016)

über:

Personalentwicklungskonzept der Stadtverwaltung Dresden

Beschlussvorschlag:

1. Das fortgeschriebene Personalentwicklungskonzept der Stadtverwaltung Dresden wird für fünf Jahre bestätigt.
2. Die für 2016/2017 daraus resultierenden Aufgabenschwerpunkte werden bestätigt.
 - Gewinnung von Nachwuchskräften
 - Förderung und Weiterentwicklung von Führungskompetenzen
 - Fortsetzung der Integration des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
 - Konzept zur Wissenserhaltung und Wissensweitergabe
 - Einführung eines neuen Beurteilungssystems
 - Entwicklung eines Einarbeitungskonzeptes für neue Beschäftigte
3. Der Oberbürgermeister wird beauftragt, schnellstmöglich, im Laufe des Jahres 2017,
 - (1) die Voraussetzungen zur Durchführung eines verwaltungsextern begleiteten Qualitätsmanagementverfahrens zu schaffen, um die Arbeitsplätze innerhalb der Stadtverwaltung sowie der Eigenbetriebe familienfreundlicher zu gestalten,

(2) einen ergänzenden Bericht vorzulegen, der

- a) den Einstellungsbedarf definiert, um Altersabgänge innerhalb der Stadtverwaltung zu kompensieren (vorab bis 31.10.2016),
- b) Kriterien für die Beförderung oder finanzielle Zuschläge qualitätsorientiert definiert sowie einen Verfahrensvorschlag enthält, um diese Kriterien transparent zu machen und damit konkrete Aufstiegsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Abstimmung: Zustimmung mit Ergänzung
Ja 10 Nein 0 Enthaltung 2



Dr. Peter Lames
Vorsitzender