

Zuarbeiten für Personalbedarfskonzept und Zulagen auf Ebene der Landkreise und Kreisfreien Städte

SMS, Ref. 23

Anlage 1 zum Schreiben vom 12.05.2021

lfd. Nr.	Stadt	Personalaufwuchs ab 01.02.2020 bis 31.12.2022			Steigerung der Attraktivität im ÖGD Zulagen			
		Datum der Einstellung bzw. gepl.	Verwendung	gepl. EG	bereits beschäftigte Ärzte	neu einzustellende Ärzte	Datum der gepl. Einstellung von Ärzten	Leitungsfunktion
1	Dresden	01.07.2021	FK für Hygieneüb.	9a	43 (Fach-)Ärzte	davon	Abteilungsleitung	4
2	Dresden	01.07.2021	FK für Hygieneüb.	9a			Sachgebietsleitung	14
3	Dresden	01.07.2021	FK für Hygieneüb.	9a				
4	Dresden	01.07.2021	FK für Hygieneüb.	9a		neu		
5	Dresden	01.07.2021	FÄ/FA Hyg. Dienst	15		1,00	01.04.2021	nein
6	Dresden	01.07.2021	GL Infektionssch. I	10		2,00	01.01.2022	nein
7	Dresden	01.01.2022	GL Infektionssch. II	10				
8	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a	8 Zahnärzte	0,00	davon Sachgebietsl.	1
9	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
10	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
11	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
12	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
13	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
14	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
15	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
16	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
17	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
18	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
19	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
20	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
21	Dresden	01.01.2022	FK für Hygieneüb.	9a				
22	Dresden	01.01.2022	SGL Hyg. in Ein.	11				
23	Dresden	01.01.2022	SB umweltb. Gess	13				
24	Dresden	01.01.2022	SGL Recht	13				
25	Dresden	01.01.2022	ltd. SB Recht	12				
26	Dresden	01.01.2022	SB Recht	9a				
27	o	01.01.2022	SB Recht	9a				
28	Dresden	01.01.2022	SB IT-Angelegenh.	9a				
29	Dresden	01.01.2022	FÄ/FA Hyg. Dienst	15				
30	Dresden	01.01.2022	FÄ/FA SpDi	15				
31	Dresden	01.01.2022	SB Prozesse/Digit.	11				
32	Dresden	01.01.2022	Splittingstelle:					
33	Dresden		0,125 VZÄ (SGL IFS)	11				
34	Dresden		0,125 VZÄ (Hyg.ing.)	10				
35	Dresden		0,5 VZÄ (Sozialarb.)	S12				
36	Dresden		0,25 VZÄ (Gesund./Krankenpfl.)	P7				
37	Dresden							
38	Dresden							
39	Dresden							

Zusatz zur Anlage an das SMS

bewertete EG	Jährliche Personalkostenprognose 2027*
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
15	129.700,00 €
9c	73.800,00 €
9c	73.800,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
11	90.300,00 €
offen	99.300,00 €
offen	99.300,00 €
offen	98.700,00 €
offen	68.500,00 €
offen	68.500,00 €
9a	68.500,00 €
15	129.700,00 €
15	129.700,00 €
offen	90.300,00 €
11	11.300,00 €
10	9.200,00 €
S12	36.700,00 €
P7	16.800,00 €
Summe	2.527.100,00 €

* Herangezogen wurden die durchschnittlichen Personalkosten des Jahres 2021 (Stand 31.08.2021) zzgl. der Ärztezulagen und einer jährlichen Steigerung von 2 %